

112 年度(112-1)職涯輔導活動成果報告表

日期：113 年 05 月 01 日

學校名稱	中山醫學大學		
活動名稱	專題演講：從臨床到公職：醫檢專業人員的職涯轉變與挑戰		
活動日期	113 年 05 月 01 日		
活動時間	13:30-15:10		
活動地點	正心樓 0735 教室		
活動參與人數	30 人	活動對象	醫技系大學部 3 年級、4 年級及碩士班學生
講師	廖盈淑	現任職務	衛生福利部疾病管制署檢驗及疫苗研製中心技正

執行重點

一、活動重點及目的：

本次活動的目的是透過專題演講，提供本系（醫學檢驗暨生物技術學系）的學生深入了解未來職場需求以及相應的職場能力。透過這個機會，我們期待縮短學生與產業之間的距離，同時讓他們更加熟悉本系畢業校友在職場上各種面向的競爭力。本次講座特別邀請衛生技術職系公職領域的畢業校友分享其職場經驗，希望透過與學長姐的互動，以經驗傳承的方式促進專業知識及產學連結的交流，同時更新學生對於產業的了解，進而有助於建立更有效的職涯規劃。

二、活動特色及執行情形：

本次講座邀請本系 89 級畢業校友返校分享個人職涯經驗，透過與在校生們的雙向互動和交流。主要活動流程如下表所列：

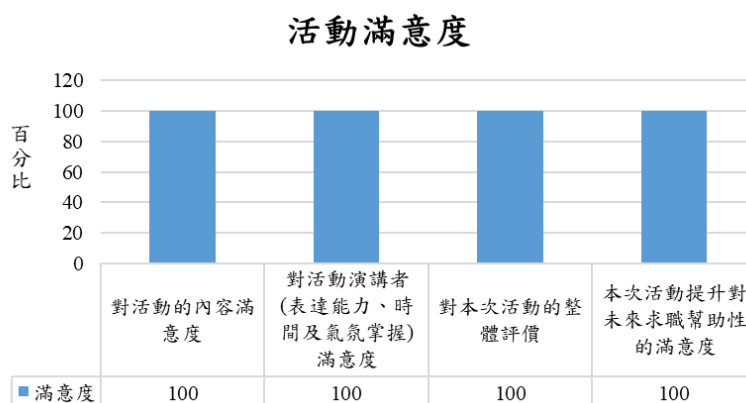
時間	內容
13:30-13:35	主持人介紹講師
13:35-14:35	講者演講
14:35-15:05	講者與在校生對談（由主持人引導提問）
15:05-15:10	主持人致贈感謝狀並鼓勵在校生與講者建立聯繫管道

講座過程中，講師即時與在校學生互動交流，共同討論了許多與公務職涯相關的議題，包括高普考的條件（門檻）、公務就業機會、公職待遇與福利、如何選擇合適的職場環境以及轉職的條件等。講師特別在講座開始前提供「給學弟妹的一封信」，其中簡述關於公務職涯過程中需要注意的關鍵思考與個人的求職心路歷程，這將為各位學弟妹在未來的職涯規畫上提供合適且貼近求學背景的參考來源。

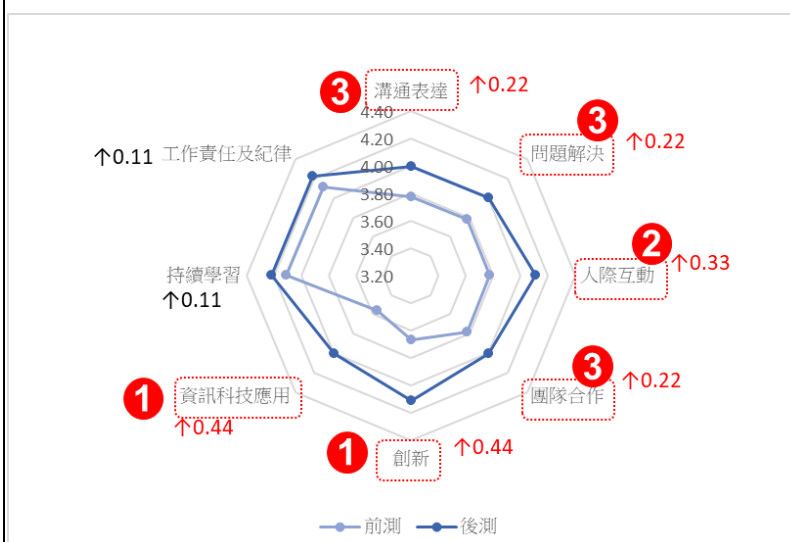
三、活動之質量化指標：參加人數 21 人，參與滿意度 61.9% (活動回饋滿意度及學生回饋) 本次講座量化指標如下：

項目	內容
參加人數	21 人（預估人數 30 人，達成率為 70%）
參與滿意度人數	13 人（滿意度填寫率為 61.9%）

活動滿意度結果



前後測分析



參與活動後，學員成長幅度最大為資訊科技應用及創新層面。其餘如人際互動、問題解決及溝通表達等也有明顯進步。此外，持續學習及工作責任及紀律層面在學習前後並無大幅度成長。

四、具體檢討與建議：

本場次講座由本系畢業校友分享公職服務的職涯心得，過程中以輕鬆且即時互動方式與在校學生交流，從學生問答與參與情況可以歸納幾項具體檢討與建議：

- 應屆畢業的求職焦慮：**在場多數為大四學生，可以感受其即將畢業並面臨求職壓力的焦慮感。雖然校內時常辦理關於職涯規劃的課程與講座，然而不同年級的需求及危機感各具，建議日後擴大舉辦校級職涯規劃活動，例如職場參訪、就業博覽會或名人演講等，並提升誘因（例如百分百點數或備餐等）以加強參與動機。
- 參與滿意度比例過低：**本場次參與滿意度調查僅 61.9%，未來應於課前課後加強宣導滿意度填寫，已全面了解課程參與情形。同時建議考量課程屬性安排不同的滿意度問卷內容，盡可能滿足課程的填答需求。
- 本次活動亮點：**講師於課前準備了一封給學弟妹的信，內容提及本次講座的摘要資訊，並以口語化的書信表達，希望透過叮嚀及分享的口吻讓學弟妹了解如何在校儲備日後的職場生存力，也提早熟知未來職場文化，將產與學之間的適應性差異降到最低，超前部屬最適合自己的職涯規劃內容。

活動剪影



給學弟妹的一封信



講座照片



講座照片



講座照片



講座照片



致贈感謝狀及紀念品

(表格不足請自行延伸)