教育部高等教育深耕計畫
114年度執行重點績效及特色文稿

日期：114年 3月 26日

學校名稱	中山醫學大學		
活動名稱	精鷹講堂		
行動方案	4-1-3step by step 構築職涯		
活動日期	113年 3 月26 日		
活動時間	12:00-15:00		
活動地點	誠愛樓9樓第一演講廳		
活動參與人數	共 47 人	活動對象	全校學生
活動聯絡人	戴珮丞	聯絡電話	04-36908808
活動對應之聯合國 SDGs 目標	SDG 4 優質教育：確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習 SDG 8 合適的工作及經濟成長：促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作		
聯合國 SDGs 目標項目說明	SDG 1 消除貧窮：消除各地一切形式的貧窮 SDG 2 消除飢餓：確保糧食安全，消除飢餓，促進永續農業 SDG 3 健康與福祉：確保及促進各年齡層健康生活與福祉 SDG 4 優質教育：確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習 SDG 5 性別平權：實現性別平等，並賦予婦女權力 SDG 6 淨水及衛生：確保所有人都能享有水、衛生及其永續管理 SDG 7 可負擔的潔淨能源：確保所有的人都可取得負擔得起、可靠、永續及現代的能源 SDG 8 合適的工作及經濟成長：促進包容且永續的經濟成長，讓每個人都有一份好工作 SDG 9 工業化、創新及基礎建設：建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新 SDG 10 減少不平等：減少國內及國家間的不平等 SDG 11 永續城鄉：建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村 SDG 12 責任消費及生產：促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式 SDG 13 氣候行動：完備減緩調適行動，以因應氣候變遷及其影響 SDG 14 保育海洋生態：保育及永續利用海洋生態系，以確保生物多樣性並防止海洋環境劣化 SDG 15 保育陸域生態：保育及永續利用陸域生態系，確保生物多樣性並防止土地劣化 SDG 16 和平、正義及健全制度：促進和平多元的社會，確保司法平等，建立具公信力且廣納民意的體系 SDG 17 多元夥伴關係：建立多元夥伴關係，協力促進永續願景		

執行重點績效及特色文稿

一、 活動重點及目的：

精鷹講堂持續辦理的目的，旨在激勵同學、透過傑出校友們分享業界豐富的經驗與知識，幫助學生對於職業發展和行業動態更有臨場感，同時也可以加深校友與母校的聯繫，期望帶動校友與同學之間的交流與合作。本次活動在盧貞祥醫師與王鐘賢教授兩位傑出校友，帶領現場聽眾了解牙醫執業經驗分享與健康運動智能系統跨域整合的相關架構，上述議題引導同學對於未來職涯的規劃，相信透過兩位幽默風趣的帶領，可以幫助同學了解最新趨勢和前景，並且有更明確目標可以知道職業的需求和發展空間。

二、 活動特色及執行情形：

(1)活動流程：12:00~13:00報到、校友交流、活動宣傳

13:00~13:50第019講 林秀芬 校友及吳昆哲婦產小兒科醫院行政副院長分享

13:50~14:00頒發感謝牌

14:00~14:50第020講 揚銘輝 校友及長春健診創辦人分享

(2)活動內容：

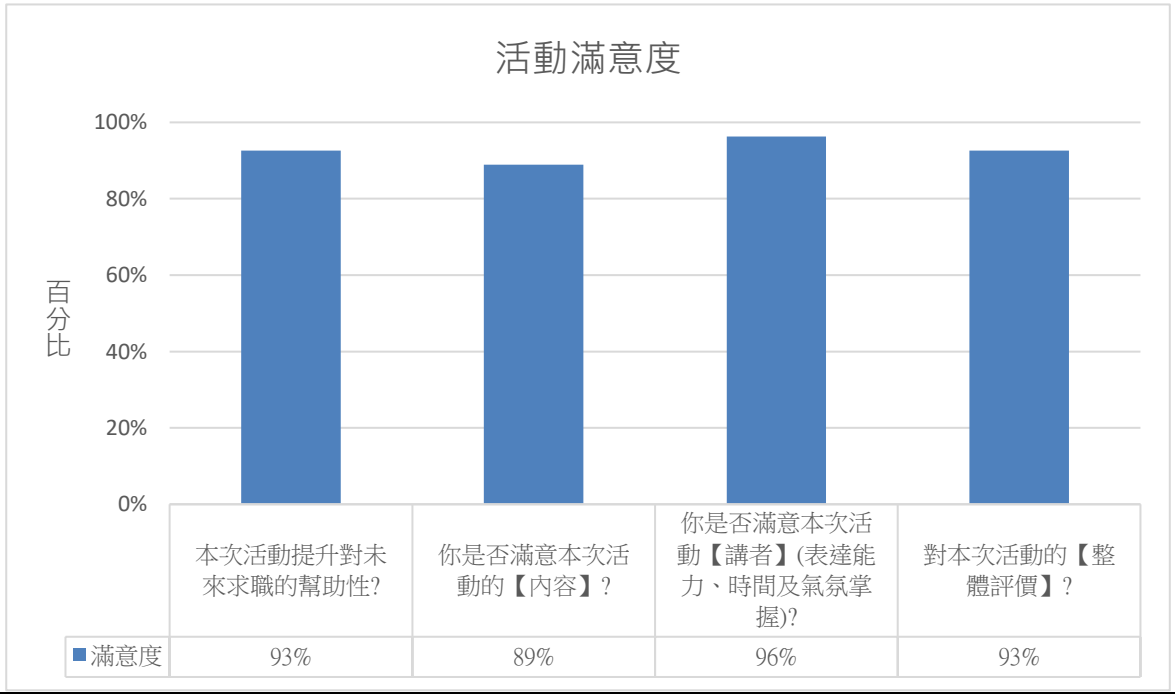
第019講邀請中山護理系傑出校友、第72級的林秀芬，演講主題為「從護理出發到醫院管理和自由經濟」的分享。林秀芬於護理領域累積超過幾十年的資深經驗。在這場演講中她分享和她先生一起創院打拼的經歷;吳昆哲經歷:「台灣婦產科醫學會醫療發展委員會委員」、「台灣婦產科內視鏡暨微創醫學會會員」、「中華民國醫用超音波學會會員」、「中華民國婦產科專科醫師」、「中華民國周產期醫學會專科醫師」、「生安婦產小兒科醫院醫療總監」活耀至今。創院願景:「吳昆哲婦產小兒科醫院」本著以服務社區大眾，建立健康安全的婦幼醫院，達到以健康社區為基礎，繼而推展健康城市目標而努力。提供給民眾一種有別於一般醫療院所的刻板印象，創造出友善的醫療空間，正如同醫院給人的感覺，樸實而不失大方，沉穩而不失莊重，有別於一般冷冰冰又或是奢華無實的醫療，首重的是人性化、體貼及安全，讓人有家的感覺。在醫療儀器及設備我們有我們的堅持，一定要給民眾最好的。在94年本院斥資千萬，讓每個診間皆配備有【4D 立體彩色超音波】，不但產檢期間全程使用，重要的是不另外向媽媽收費，讓媽媽一樣享有最高品質的服務。活動中分享他豐富的職涯經歷與人生感悟，期盼同學們以輕鬆開放的心態參與，並從其寶貴經驗中汲取啟發。

第020講邀請醫學科技學院醫技系第60級校友，演講主題為「創立長春健診診所甘苦談」。楊銘輝院長經歷:「中山醫學大學傑出校友(民國96年) 」、「中山醫學大學杏園基金會董事、「中山醫學大學醫研所校友會顧問」、「長春生活事業(股)公司董事長」。

分享當時面臨的挑戰與困境：長春健診成立於民國83年，現今已邁入30個年頭，曾經遭遇一場經濟低迷的時代，負債累累也不斷努力熬過艱辛的日子，苦盡甘來，但現在面對無人繼承的困難，但是還是堅持位大眾服務，現在已經邁入70幾歲了，希望把最好的醫療繼續傳承給民眾，目前已基因檢測、排毒檢查、微量元素、精神健康為主軸作為健診中心未來趨勢發展，定義新格局與方向。

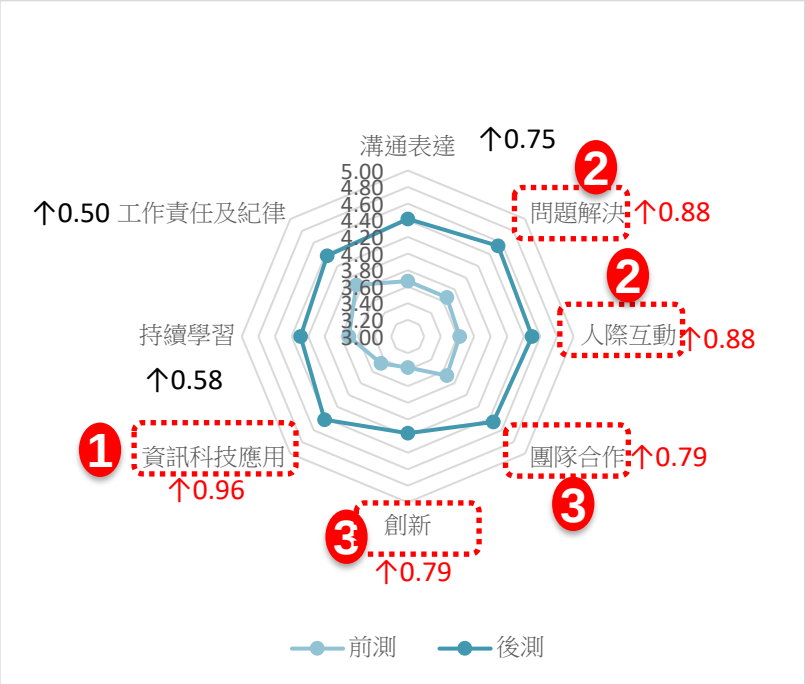
三、 活動之質量化指標：

參加人數 47 人，參與滿意度 93 %



前後測分析

	溝通表達	問題解決	人際互動	團隊合作	創新	資訊科技應用	持續學習	工作責任及紀律
前測	3.67	3.67	3.63	3.67	3.38	3.46	3.71	3.88
後測	4.42	4.54	4.50	4.46	4.17	4.42	4.29	4.38
	0.75	0.88	0.88	0.79	0.79	0.96	0.58	0.50



四、 具體檢討與建議：

林秀芬行政副院長一生中參與過各大學會，在其中成為推動護理師彼此連結的一部分，這一路上雖然工作繁忙，過著像超人一般的生活，林秀芬卻樂此不疲，帶著愉悅的語氣表示碰到過的困難與考驗都能成為成長路上的良好回饋；他相信，所學的知識終將在未來某個時刻發揮作用。希望可以勉勵更多學生和同學及師長，認為人一生中就應該多學習，人生中寶貴的經驗都是一步一腳印累積而來，或許在自己腳踏實地真正走過一趟之後，才能夠體會到曾經的努力與付出終將得到回報。

楊銘輝院長在健檢治療方面經歷豐富的醫師，在面對患者問題時，在經驗上都非常豐富，也會用同理心面對患者。從預防醫學的角度，持續研究，並引進最好的設備醫療為民服務。也呼籲學生們要通過多閱讀、深入研究來提升自己的學識涵養，並將所學知識應用於實踐中，為未來也能為社會做出貢獻。同學非常認同講師的觀點，也回饋這場演講對於未來的職涯發展很有幫助。

<table>
<tr><th colspan="2">活動剪影</th></tr>
<tr><td> </td><td>
</td></tr>
<tr><td>(林秀芬行政副院長分享)</td><td>(楊銘輝院長分享)</td></tr>
<tr><td> </td><td>
</td></tr>
<tr><td>(感謝蒞臨指導)</td><td>(大合照)</td></tr>
<tr><td>
</td><td>
</td></tr>
<tr><td>活動海報</td><td>(大合照)</td></tr>
</table>

<請回傳 WORD 檔，以利成果彙整，感謝您!!>