

中山醫學大學高等教育深耕計畫 113 年度執行重點績效及特色文稿

日期：113 年 11 月 18 日

學校名稱	中山醫學大學		
活動名稱	特殊學校及企業參訪活動		
活動日期	113 年 11 月 18 日		
活動時間	8:30-17:30		
活動地點	台中啟明學校 永勝光學		
活動參與人數	35 人	活動對象	視光學系

執行重點

一、活動重點及目的：

1. 社會責任實踐：認知驗光師執業範圍當中包括低視力患者的評估與處置
2. 強化產業連結：了解隱形眼鏡的製程與目前待克服的問題
3. 職場的認知：配合大四學生徵才，產業積極爭取中山視光畢業生加入

二、活動特色及執行情形：

1. 台中啟明學校現任校長為中山醫視光系畢業，由校長全程親自接待並解說，並藉機與台中啟明學校討論 113 年度醫事司視覺復能計畫的合作方向。
2. 永勝光學貴賓級的接待，參觀海昌隱形眼鏡的製程，公司藉機徵才，有二位研究生及三位大四學生與業務副總及技術副總有後續的訪談。

◆活動流程

9:00-9:40 車程

10:00-12:00 國立台中啟明學校參訪

12:00-13:00 午餐(啟明學校)

13:00-13:30 車程

13:30-15:30 寶島海昌生化公司參訪

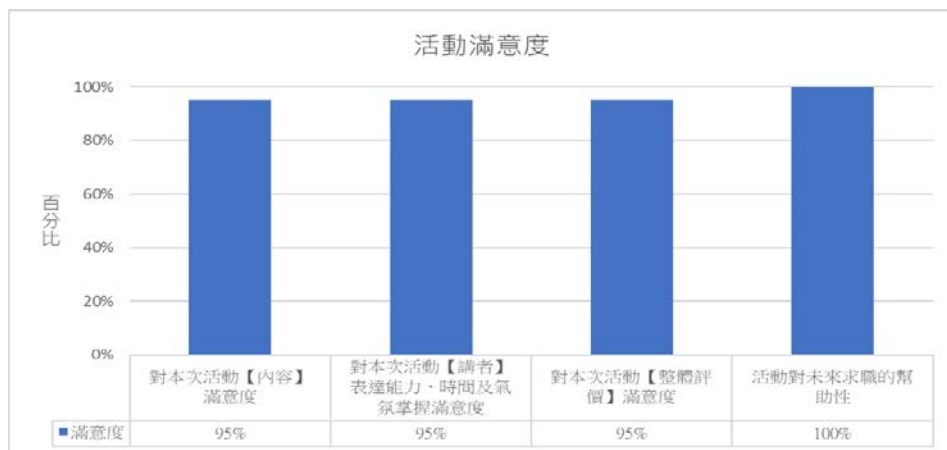
15:30-16:10 回程

三、活動之質量化指標：

參加人數 35 人，參與滿意度 96 %

前後測分析(有效問卷 20 份)

1118特殊學校及企業參訪活動									
預期成效	1.學生對隱形眼鏡材料與製程有更深入的了解 2.跨領域知能的學習 3.職涯工作機會的媒合								
	預計增強同學【UCAN八大共通職能】那些項目?	溝通表達	問題解決	人際互動	團隊合作	創新	資訊科技應用	持續學習	工作責任及紀律
量化指標	學生前測評分平均值	3.45	3.45	3.70	3.55	3.00	3.35	3.60	3.70
	學生後測評分平均值	4.00	3.85	3.85	3.95	3.95	4.00	4.00	4.10
	提升比率(紅字為共通職能前三高)	0.55	0.40	0.15	0.40	0.95	0.65	0.40	0.40
	活動後同學增強【UCAN八大共通職能】那些項目?	溝通表達	問題解決	人際互動	團隊合作	創新	資訊科技應用	持續學習	工作責任及紀律
	提升項目人數	8	7	5	7	12	9	8	7
	是否為達標場次(達標標準：此活動有20%學生自評8項共通職能提升3項以上)	共20位學生，進步三項以上: 11人，20*20%=4人，進步人數大於達標人數，因此有達標							
	學生提升比率(進步包含3項以上學生人數/總人數)：	55%							
	學生認為活動所提升之軟實力與老師辦理活動目的符合比率(符合項目提升之數值/預計增強項目值)：	100%							



四、具體檢討與建議：

本次活動因永勝光學在公文發出後更動專員及更動時間，未來應注意對方單位的動態。

同學參訪反應受益良多，對課堂上所教的知識在實務上的應用有更深刻的認識，實際參訪隱形眼鏡公司與嚴謹的製作流程非常有幫助，希望下次還能參與。惟其中一位學生臨時未能到達未主動告知老師及同學，系上應在適當時間教育。

活動剪影



廠內不能帶手機進入，金可集團（永勝與海昌）



校長王敬儒親自解說及引導
(講師與同學互動式回饋)

(表格不足請自行延伸)