

# 101 學年度第一學期學生事務處主管會議

## 會議記錄

一、時間：101 年 11 月 26 日（一）上午 9 點

二、地點：學務處會議室

三、主席：何應瑞 學務長

四、出席人員：詳簽名冊

五、討論事項及決議：

(一)主席報告：52 週年校慶相關活動已經圓滿順利完成，校長對於學務處同仁給予很好的評價並鼓勵處內同仁繼續協助推動學務業務，共同營造一個友善、優質且令人尊敬的校園。接下來就請各位主管說明近日各組業務辦理狀況。

(二)各組主管工作報告(工作項目請參閱附件，以下僅紀錄報告過程中討論事項之決議內容)：

### 1.軍訓室：

(1)10 月份校安事件中，學生車禍者共計 5 件、自傷計有 1 件;12 月將會由校長主持舉行校安會議。

### 2.生活暨就業輔導組：

(1)11/29 將舉辦導師會議，會中並邀請校長頒發各系所兼任輔導老師的聘書。

(2)已向教育部申請 102 年度品德教育計畫，獲得總經費 12 萬元，將於本學年度積極推動品德教育相關系列活動。

(3)12/12(三)預計辦理學涯發展委員會，邀請校長主持，共同審議本校學涯發展之重要議題。

(4)102 年度向勞委會申請 8 萬元，計畫辦理就業輔導、企業參訪相關活動。

(5)102 年 1 月 15 日大陸南方科技大學即將來本校參訪，目前已從國際處接獲大陸訪客的住宿申請通知，本組宿管中心配合辦理。

### 3.身心健康中心：

(1)月底教育部將來學校進行生命教育訪視，各項準備工作皆以如期進

學務長何應瑞

生活暨就業輔導組  
組員郭淑芬

提  
各組同仁存查。  
校長審閱無誤後

行，11/27 當天會先進行預演，邀請校長、各單位一級主管共同檢視準備工作。

(2)關於諮商輔導系統目前正積極與醫資系主任洽談中，希望可以如期完成。

(3)12/8(六)將舉辦健康促進活動--后豐鐵馬行，邀請全校師生共同參與。

#### 4.課外活動組：

(1)本校課外學分百分百實施辦法將再提出修改(請參見附件第4條)。

(2)11月將邀請救國團的講師勵校共同辦理社團活動。

(3)12月將辦理師生座談會、廣納師生意見，促進良好溝通；另外配合時節將舉行聖誕系列活動，包含聖誕週、演唱會、聖誕點燈、舞會、製作薑餅人..等，營造校園聖誕、感恩氣氛。

(4)因應農曆新年在寒假結束前，本學期結束時就開始辦理就學貸款收件業務，為了提早讓學生準備相關文件，將及早將辦理資訊公布於學校首頁。

(5)第二學期減免收件將於12月開始辦理。

#### 5.綜合性業務：

(1)關於102年度教育部私立大專校院學生事務與輔導創新人力經費申請，經過經費估算，下年度預計提出申請人力分配如下：

校安人力\*2、宿舍及生活輔導人員\*1人、心理師\*2人、其他創新人力\*1人，共計6人。

(2)本案將依教育部規訂於本月底前函文向教務部提出申請。

六、散會(10:30am)

2013年11月27日

校長 詹文義

101 學年度第一學期第三次學務處會議

簽到冊

時間：101 年 11 月 26 日(一)上午 9 時

地點：學務處會議室

主席：何應瑞學務長

出席人員：學務長及學務處二級主管

與會人員簽名：

何應瑞

王世福

郭承芬 沈祐成

郭承芬



| 法規名稱 | 課外學分百分比<br>學務處課外活動組 | 最新修正日期 | 101/11/05   |
|------|---------------------|--------|-------------|
| 制定單位 |                     | 頁碼/總頁數 | 第 1 頁/共 2 頁 |

## 中山醫學大學「課外學分百分比」實施辦法

第一條 為培養學生基本能力，使其具備多元自主及終生學習之習慣，以激發潛能，並完整記錄學習歷程，以達成本校教育目標，特依「中山醫學大學全校學生基本素養與核心能力培育暨認證辦法」訂定本辦法。

第二條 本辦法所稱基本能力包括：口語與寫作溝通能力、資訊科技運用能力、邏輯與計算推理能力、人文關懷能力、倫理涵養與道德思辨能力、創意與審美能力。

第三條 實施對象

- 一、大學部(不含進修部)學生。
- 二、身心障礙或特殊疾病學生之課程內容及時數，得依實際狀況經呈請校長同意後個案調整之。
- 三、轉學生依轉入年級，大二轉學生折免 25 小時，大三轉學生折免 50 小時。
- 四、原就讀本校之轉學生，原課外時數得以沿用。

第四條 認列活動與時數

- 一、學生於畢業前應參加至少 100 小時之各項符合增益基本能力之活動，始得畢業。其中至少含學務處、圖書館、通識教育中心及教學卓越辦公室開設之六大基本能力相關活動，而且每項基本能力相關之活動至少需參與達 8 小時。

第五條 實施方式

- 一、各單位辦理之活動欲列計為基本能力時數者，應檢附計畫事前辦理線上申請，經學務處、圖書館、通識教育中心或教學卓越辦公室線上檢核後，方可採計認列。
- 二、時數認列由學務處、圖書館、通識教育中心及教學卓越辦公室另訂實施細則。
- 三、活動承辦單位應於活動結束後兩週內完成上傳列計時數之學生名冊及成果報告。

第六條 本辦法經校務會議核定後實施，修正時亦同。

| 法規名稱 | 課外學分百分比<br>學務處課外活動組 | 最新修正日期 | 101/11/05   |
|------|---------------------|--------|-------------|
| 制定單位 |                     | 頁碼/總頁數 | 第 2 頁/共 2 頁 |

※相關附件： 無

※修正記錄： 100 年 10 月 24 日 100 學年度第 1 學期第 2 次校務會議通過  
101 年 08 月 27 日 101 學年度第 1 學期第 1 次校務會議修正通過  
101 年 11 月 05 日 101 學年度第 1 學期第 3 次校務會議修正通過

## 學務處 課外學分百分百實施細則

101 學年度第 1 學期第 4 次學務會議提案(101/11/26)

第一條 依據中山醫學大學「課外學分百分百實施辦法」規定，設學務處課外學分百分百實施細則(以下簡稱本細則)，規定有關認列之事項。

第二條 認列活動與時數

- 一、企業參訪及各類研討會：本項每次至多認列 3 小時。
- 二、校內外志工服務：(1)社團出隊：醫學人文團隊、服務學習營隊、社區服務、偏遠地區醫療服務隊、關懷天使活動與環保義工等；(2)參加本校附設醫院或其他經學務處認可、政府登記有案之醫療院所或具醫療、公益屬性之財團或社團法人之義工服務。本項單一活動每日至多認列 3 小時；單一活動至多認列 15 小時。
- 三、參與社團：(1)擔任社團幹部；(2)社團社員：本項經社會長簽章，單一社團每學期至多認列 15 小時。
- 四、(1)班級幹部；(2)系隊隊員：本項經由系會長簽章，每學期至多認列 4 小時。
- 五、擔任代表隊成員參與各項競賽：本項單一活動至多認列 3 小時。
- 六、辦理全校迎新宿營、寒暑假營隊或承辦牙醫營、醫學營、心理營等大型營隊：(1)籌備會至多 6 場，每場籌備會至多認列 4 小時；(2)參與活動者，單一活動至多認列 4 小時。本項由系會長認列。
- 七、社團辦理全校性活動，單一活動至多認列 3 小時。
- 八、學生參加校外辦理之符合六大基本能力相關活動：本項經導師認列，單一活動每日至多認列 3 小時，每學期至多認列 15 小時。
- 九、大一服務學習課程，但不含中低收入戶學生申領助學金之服務學習時數：本項由通識中心認列(8 小時)。  
→ 上傳數位學習平台  
如：由系所單位自行認列。

第三條 本細則由 101 學年度開始實施。

第四條 本細則經學務會議核定後實施，修正時亦同。



志工服務、校外活動請將申請表上傳至數位學習平台後，始可認列百分百時數。  
第一次完成者，可額外認列資訊科技運用能力 1 小時。



102年度學生事務與輔導創新專業人力經費各項方案說明

| 類別  | 人力類別 / 經費項目                                                                    | 學校自籌款(101學年度申請43萬)+軍訓室另有值勤加班費43200元 |                        |                        |                           |       |                                 |                   |                                 |                   |                                  | 申請總經費   | 備註                           |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------|------------------------|---------------------------|-------|---------------------------------|-------------------|---------------------------------|-------------------|----------------------------------|---------|------------------------------|
|     |                                                                                | 教育部經費                               | 勞健保、勞退<br>/整年<br>(申請版) | 勞健保、勞退<br>/整年<br>(隱藏版) | 值勤加班費<br>(軍訓室已編<br>列學校經費) | 差旅費   | 小計(報<br>部申請<br>版)-不<br>含值勤<br>費 | 小計(報<br>部申請<br>版) | 小計(報<br>部申請<br>版)-不<br>含值勤<br>費 | 小計(學<br>校實際<br>版) | 小計(學<br>校實際<br>版)-不<br>含值勤<br>班費 |         |                              |
| 方案一 | 人力計薪說明<br>1.心理師薪資不變*1名(47680)<br>2.其他人力採學士學位計薪*5名<br>(31520)                   | 2771280                             | 427452                 | 408744                 | 43200                     | 10000 | 480652                          | 480652            | 437452                          | 461944            | 418744                           | 3251932 | 自籌款足夠<br>餘11256              |
| 方案二 | 1.心理師薪資不變*1名(47680)<br>2.其他人力:<br>(1)採碩士學位計薪*1名(36050)<br>(2)採學士學位計薪*4名(31520) | 2832435                             | 436788                 | 418080                 | 43200                     | 10000 | 489988                          | 489988            | 446788                          | 471280            | 428080                           | 3322423 | 自籌款足夠<br>餘1920               |
| 方案三 | 1.心理師薪資比照學校碩士畢業具證<br>照者*1名(45000)<br>2.其他人力採國科會學士學位計薪*5<br>名(31520)            | 2735100                             | 424200                 | 405492                 | 43200                     | 10000 | 477400                          | 477400            | 434200                          | 458692            | 415492                           | 3212500 | 自籌款足夠<br>餘14508              |
| 方案四 | 1.心理師薪資比照國科會碩士畢業者<br>*2名(36050) + >2000<br>3.其他人力採國科會學士學位計薪*4<br>名(31520)      | 2675430                             | 415176                 | 396468                 | 43200                     | 10000 | 468376                          | 468376            | 425176                          | 449668            | 406468                           | 3143806 | 自籌款足夠<br>餘23532              |
| 方案五 | 1.心理師薪資比照學校碩士畢業具證<br>照者*2名(45000)<br>2.其他人力採國科會學士學位計薪*4<br>名(31520)            | 2917080                             | 451896                 | 433188                 | 43200                     | 10000 | 505096                          | 505096            | 461896                          | 486388            | 443188                           | 3422176 | 教育部經費<br>超額、學校<br>自籌款亦不<br>足 |
| 總計  |                                                                                |                                     |                        |                        |                           |       |                                 |                   |                                 |                   |                                  |         |                              |

1.101學年度本案學校自籌款僅編列430000元(未含軍訓室之值勤加班費)

2.依往年差旅費編列7400元,有時不足有時剩餘,建議編列10000元,以避免不足時尚須寫簽呈請學校同意追加經費。

3.102年度關於勞健保部分可能會調漲,目前調漲幅度以及實際經費無法算出,故建議預留額度。



102年度學生事務與輔導創新專業人力經費各項方案說明

| 人力類別 / 經費項目 |                                                                     | 教育部經費          | 學校自籌款(101學年度申請43萬)+軍訓室另有值勤加班費43200元 |                        |                           |       |                   |                                  |             |                             |         |                | 申請總經費 | 備註 |
|-------------|---------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------|------------------------|---------------------------|-------|-------------------|----------------------------------|-------------|-----------------------------|---------|----------------|-------|----|
| 類別          | 人力計薪說明                                                              | 總薪資(含<br>年終獎金) | 勞健保、勞退<br>/整年<br>(申請版)              | 勞健保、勞退<br>/整年<br>(實際版) | 值勤加班費<br>(軍訓室已編<br>列學校經費) | 差旅費   | 小計(報<br>部申請<br>版) | 小計(報<br>部申請<br>版)--不<br>含值勤<br>費 | 小計(實<br>際版) | 小計(實<br>際版)-不<br>含值勤<br>加班費 |         |                |       |    |
| 方案六         | 1.心理師薪資比照學校碩士畢業員證<br>照者*2名(40000)<br>2.其他人力採國科會學士學位計薪*4<br>名(31520) | 2782080        | 430968                              | 412260                 | 43200                     | 10000 | 484168            | 440968                           | 465460      | 422260                      | 3266248 | 自籌款足夠<br>餘7740 |       |    |
| 方案七         | 1.心理師薪資比照學校碩士畢業員證<br>照者*2名(41000)<br>2.其他人力採國科會學士學位計薪*4<br>名(31520) | 2809080        | 438864                              | 420156                 | 43200                     | 10000 | 492064            | 448864                           | 473356      | 430156                      | 3301144 | 學校自籌款<br>亦不足   |       |    |
| 方案八         | 1.心理師薪資比照學校碩士畢業員證<br>照者*2名(42000)<br>2.其他人力採國科會學士學位計薪*4<br>名(31520) | 2836080        | 438864                              | 420156                 | 43200                     | 10000 | 492064            | 448864                           | 473356      | 430156                      | 3328144 | 學校自籌款<br>亦不足   |       |    |
| 方案九         | 1.心理師薪資比照學校碩士畢業員證<br>照者*2名(43000)<br>2.其他人力採國科會學士學位計薪*4<br>名(31520) | 2863080        | 446760                              | 428052                 | 43200                     | 10000 | 499960            | 456760                           | 481252      | 438052                      | 3363040 | 學校自籌款<br>亦不足   |       |    |
| 方案十         | 1.心理師薪資比照學校碩士畢業員證<br>照者*2名(39050)<br>2.其他人力採國科會學士學位計薪*4<br>名(31520) | 2756430        | 430968                              | 412260                 | 43200                     | 10000 | 484168            | 440968                           | 465460      | 422260                      | 3240598 | 自籌款足夠<br>餘7740 |       |    |
| 總計          |                                                                     |                |                                     |                        |                           |       |                   |                                  |             |                             |         |                |       |    |

1.101學年度本案學校自籌款僅編列430000元(未含軍訓室之值勤加班費)

2.依往年差旅費編列7400元，有時不足有時剩餘，建議編列10000元，以避免不足時尚須寫簽呈請學校同意追加經費。

3.102年度關於勞健保部分可能會調漲，目前調漲幅度以及實際經費無法算出，故建議預留額度。